SOMMAIRE

PERFORMANT ?	6	
C'EST CELUI QUI PROGRESSE EN CONTIN	U	5. ENTR
		Jeunes ou
1. TROUVER SON STYLE D'ENTRAÎNEUR	14	Niveau an
Le parcours de Jérémy	14	Avec des
Mes valeurs	15	Père-mère
Mes modèles	16	Mise en p
Mes besoins	17	
Mon leadership	18	6. COMP
Mise en pratique	22	Observer
2. PROGRESSER SOI-MÊME	26	Cartograp
	26	Changer (
Le bonhomme de performance	27	Mise en p
Entraîner avec la méthode du bonhomme	28	
Planifier ses propres objectifs	29	7. GAGN
Mise en pratique	31	Le climat
ivilse en platique	31	Viser le pr
3. CONNAÎTRE SA PERSONNALITÉ	33	Satisfaire
Extraversion	33	Fixer le ca
Goût du risque	33	Mise en p
Conscience	34	- · · · · ·
Perfectionnisme	34	8. MAÎTI
Névrosisme	34	« On ne p
Optimisme	35	Jouer au j
Ouverture/créativité	35	Travailler
Empathie	35	Métacomr
Sociabilité	36	Mise en p
Leadership	36	O FAVO
Mise en pratique	47	9. FAVOI
4 CONNAÎTRE CON PROFIL POVOLICI COLOUE	40	L'autodisc
4. CONNAÎTRE SON PROFIL PSYCHOLOGIQUE	48	Réussite e
Une question de compétences	48	Les dange

C'EST CELUI QUI S'ADAPTE AUX CONTEXTES...

C'EST CELUI QUI PROGRESSE EN CONTIN	U	5. ENTRAÎNER LES BONNES PERSONNES	62
		Jeunes ou moins jeunes	62
1. TROUVER SON STYLE D'ENTRAÎNEUR	14	Niveau amateur ou professionnel	63
Le parcours de Jérémy	14	Avec des « Nettoyeurs »	63
Mes valeurs	15	Père-mère entraîneur	64
Mes modèles	16	Mise en pratique	66
Mes besoins	17		
Mon leadership	18	6. COMPRENDRE LE SYSTÈME	69
Mise en pratique	22	Observer	69
0 DD00DE00ED 001 HÊHE		Cartographier	70
2. PROGRESSER SOI-MÊME	26	Changer (un peu) le système	70
Le bonhomme de performance	26	Mise en pratique	72
Chacun son bonhomme	27		
Entraîner avec la méthode du bonhomme	28	7. GAGNER SANS Y PENSER	74
Planifier ses propres objectifs	29	Le climat motivationnel	74
Mise en pratique	31	Viser le processus	75
3. CONNAÎTRE SA PERSONNALITÉ	33	Satisfaire sa vocation	76
Extraversion	33	Fixer le cap	78
Goût du risque	33	Mise en pratique	80
Conscience.	34	•	
Perfectionnisme	34	8. MAÎTRISER LA COMMUNICATION	87
Névrosisme.	34	« On ne peut pas ne pas communiquer »	87
Optimisme	35	Jouer au journaliste	88
Ouverture/créativité	35	Travailler l'image du club	89
Empathie	35	Métacommunication	89
Sociabilité	36	Mise en pratique	92
Leadership	36		
Mise en pratique	47	9. FAVORISER LE BIEN-ÊTRE	93
		L'autodiscipline	93
4. CONNAÎTRE SON PROFIL PSYCHOLOGIQUE	48	Réussite et bien-être	94
Une question de compétences	48	Les dangers du bizutage	95
Mise en pratique	57	Mise en pratique	96

10. SE PRÉPARER AU PIRE Nostradamus Optimiser le calendrier		C'EST CELUI QUI EST UN PEU Préparateur mental		
Préparer le positif	101 102	17. SE FORMER EN PRÉPARATION Mentale	150	
C'EST CELUI QUI EST CAPABLE DE MANAGER SON GROUPE		Les formes d'entraînement mental	150 152 153 154	
11. ANALYSER LA COHÉSION Cohésion sociale et cohésion opératoire La cohésion de mon équipe Mise en pratique.	106 106 107 109	18. PROFILER LES JOUEURS Notre protocole de profilage	157 157 158 159	
12. PRÉPARER LA COHÉSION S'y prendre tôt Le choix de la cohésion opératoire et/ou sociale Les pièges anti-cohésion	114 114 115 116 118	19. ENTRAÎNER MENTALEMENT Goût de l'effort et concentration : le duo gagnant . Déconcentration et reconcentration. Stresser les joueurs Jouer au bibliothécaire	161 161 162 163 164	
13. FAIRE NAÎTRE UNE ÉQUIPE Le principe de l'inclusion L'inclusion du staff L'inclusion des joueurs Le stage de cohésion Mise en pratique.	120 120 121 122 124 125	Mise en pratique 20. ÊTRE UN CHAMAN Les rituels. Vos rituels sacrés Mise en pratique	165 167 167 168 169	
14. MANAGER L'AUTONOMIE DE L'ÉQUIPE Les formes de management Adapter son style Le besoin de régulation Les règles de vie Mise en pratique	127 127 128 129 130 131	21. ENTRER DANS LA ZONE L'état de flow Les facteurs de flow L'art des routines Mise en pratique	170 170 171 172 173	
15. TROUVER DES LEADERS Souder sa team Les quatre grandes familles de leaders Le choix des leaders Mise en pratique.	134 134 136 137 137	22. SAVOIR DIRE STOP. Se ressourcer. Le principe de la déclusion. La naissance, la vie, la mort. La vie après la mort. Mise en pratique.	175 175 176 177 178 179	
16. TROUVER LA BONNE DISTANCE Dangers de la relation entraîneur-entraîné Faucon ou colombe ?	139 139	C'EST UN PEU VOUS	181	
Garder l'alliance	140 141 142	ANNEXES	182 191	
Gérer les cas difficiles	143 145	REMERCIEMENTS	192	